

看護部理念

一人ひとりの持てる力をサポートし人生に寄り添い幸せを届けられるケアを実践します

看護部基本方針

- 1.多様な疾患の理解を深め、声かけ・タッチング・笑顔を大切に利用者の治癒力に働きかける看護を実践します
- 2.利用者の意思決定を尊重するため、本人・家族・多職種と共に考えます
- 3.関わるすべての人に「ありがとう」を伝えることができる人間力を高めます

看護部共育方針

看護の力を実感し、利用者・家族・職員間で喜びを共有できる人材を育成します

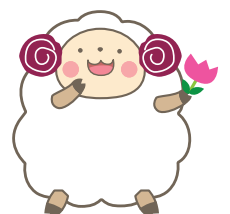
- 1.利用者の生活歴・背景の理解に努め、日々の関わりを通じ擁護する立場で行動できる
- 2.最良の看護技術を探求することができる
- 3.フィットセラピーを通じ、自身の健康増進を実感しケアに活かすことができる
- 4.共に育ち合う共育環境を整え、専門職として成長することができる
- 5.地域・社会とのつながりを通じ、絆を深める看護活動ができる

看護体制

- 病棟・外来・地域連携室の3部門で構成しています
- 病棟は、回復期リハビリテーション病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟（基本科1）
- 外来は、往診・訪問診療が含まれます
- 地域連携室は、法人内約1800床（医療・サービス付き高齢者住宅・医療介護院等）を含め、急性期病院・地域の施設・地域包括ケアセンター等との前方連携・退院支援を行います
- 勤務体制は、変則2交替制となります

- ・週休2日制
- ・日勤：8時30分～17時30分
- ・夜勤：17時～9時
- ・早出：6時30分～15時30分
- ・遅出：①13時～22時 ②11時～20時

* 職員の配置人数は、朝・夕食前後の介入量が増える時間帯にあつく配置できるようシフトを組んでいます



新人教育(研修)体制

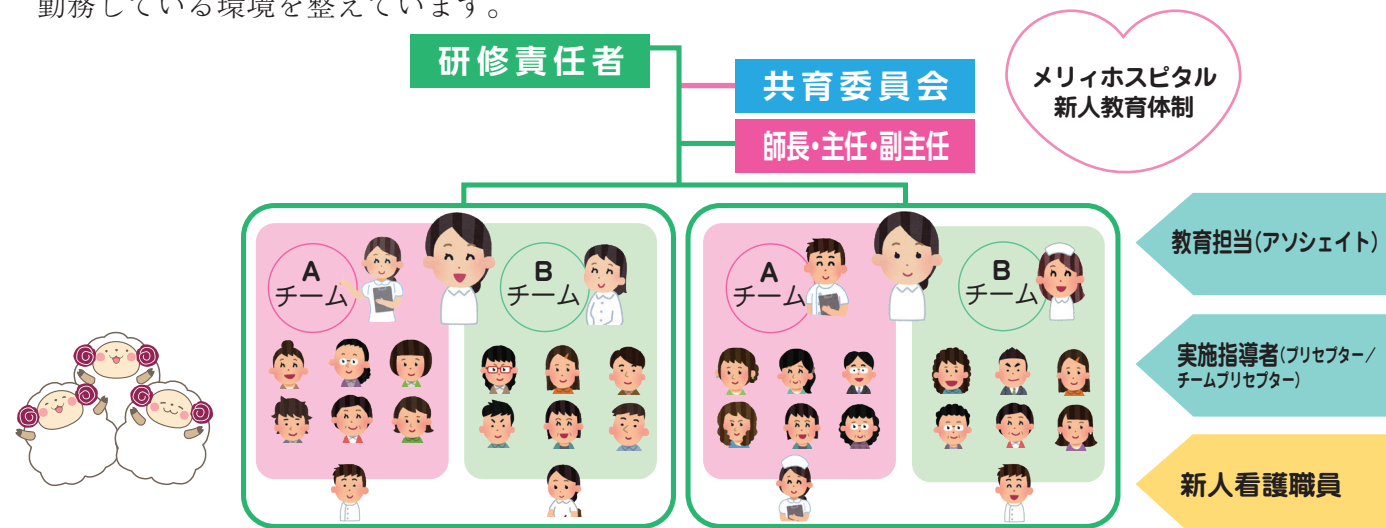
共に学び共に育つ

プリセプター・アソシエイト制度導入を導入しています

*プリセプター複数による新人サポート体制

プリセプターは変則2交替勤務を行っているため、日勤帯に勤務していない日もあります。

そのため、新人一人に対して複数のプリセプターを配置することで、いつでも日勤帯にプリセプターが勤務している環境を整えています。



① 新人看護職員

免許取得後に初めて就労する看護職員のことをいいます。

② プリセプター・チームプリセプター（実地指導者）

新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導、評価などを行います。新人看護職員に対して、複数の指導者が担当し、チームの中で新人看護師をサポートしていきます。

③ アソシエイト（教育担当者）

看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、実施指導者への助言及び指導、また、新人看護職員への指導、評価を行います。

④ 研修責任者

施設および看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実施指導者および新人看護職員の研修プログラムの策定、計画および運営に対する指導および助言を行います。また、各部署の管理者や教育担当者と連携を図りつつ、教育担当者の支援を行い、部署間の調整も含め新人看護職員研修全体を担当しています。

⑤ 教育委員会（プログラム企画・運営組織）

クリニカルラダーにおける研修プログラムの策定、企画および運営を行っています。



*各職場には複数新人配置を行います

*入職後に夜勤体験やローテーション研修があります。ローテーション研修では、配属部署以外の病棟も体験できます。また、在宅分野では、同一建物上階のサービス付き高齢者住宅メリイデイズ・メリイハウス西風新都などを訪問する「メリイ訪問看護ステーション西風新都」での研修、外来における訪問診療・往診の研修を行います。

2020年度新人看護職員研修4月スケジュール ～メリィホスピタル～担当者

目的：医療チームの一員としての役割を担う為に、基礎技術や看護職員としての基本的な態度・技術・知識を身につけることができる

	4/1(水)	4/2(木)	4/3(金)	4/6(月)	4/7(火)	4/8(水)	4/9(木)	4/10(金)
時間		1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目
8:30～8:50		オリエンテーション	オリエンテーション	オリエンテーション	シャドウイング	オリエンテーション	オリエンテーション	法人内施設見学 他病院施設を回る (昼食込)
9:00～10:00	法人研修	看護部 オリエンテーション	人権学習・倫理研修	看護記録		心電図	検体・輸液製剤	
10:00～11:00			看護倫理研修					
11:00～12:00			認知症・高齢者対応			食事援助・口腔ケア 経腸栄養		
12:00～13:00	医療情報の規定	休憩	休憩	休憩				
13:00～14:00	休憩	昼礼			シャドウイングの 学びをまとめる	患者体験	休憩	
14:00～15:00	法人研修	感染管理	医療安全・転倒転落	訪問看護について				
15:00～16:00			防災		褥瘡について			
16:00～17:00			社会人学習	シャドウイング 学びの交流				
17:00～17:30	1日の振り返り(16:30～17:30)							

2020年度新人看護職員5月～3月研修スケジュール(院内)

目的：医療チームの一員としての役割を担う為に、基礎技術や看護職員としての基本的な態度・技術・知識を身につけることができる



	5月	6月	7月	8月	
新人研修	技術・知識・倫理研修	グループワーク/ リフレッシュ企画	リフレッシュ研修 (1日)	80分医療機器 (人工呼吸・ シリンジポンプ・ 輸液ポンプ・ 経腸栄養ポンプ)	緊急時BLS
	共通研修	医療安全・感染・認知症研修会・緩和ケア			
	職場スケジュール	OJTスケジュール 看護技術チェックリスト 確認・実施			
	夜勤体験(病棟)				

4/13(月)	4/14(火)	4/15(水)	4/16(木)	4/17(金)	4/20(月)・21(火)	4/22(水)	4/23・24・27・28 (木～火)	4/30(木)
8日目	9日目	10日目	11日目	12日目	13・14日目	15日目	16～19日目	20日目
オリエンテーション	オリエンテーション	オリエンテーション	オリエンテーション	オリエンテーション	部署による研修	部署による研修	部署による研修	部署による研修
終末期ケア	注射・輸液	体位交換 トランスファー	電子カルテ①	導尿・膀胱留置 カテーテル				
薬剤の種類と 副作用		注射・輸液 (医療機器の取り扱い)		清潔・排泄・更衣				
休憩	30分:グループワーク 他、予備時間		休憩	休憩				
採血・検体の 取り扱い	休憩	必要度・医療区分						
	オムツ交換		緊急時の対応	集合研修 新人 コミュニケーション				
1日の振り返り(16:30～17:30)								

9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
多重課題 80分	接触嚔下	クリスマス サプライズ 準備会	クリスマス サプライズ	1年間で 心に残る 看護	1年目のまとめ 発表準備	頑張った会
医療安全・感染・認知症研修会・緩和ケア						
OJTスケジュール 看護技術チェックリスト 確認・実施						
ローテーション研修期間						

