

メリィホスピタル クリニカルラダー研修 (2020 年度)

	ラダー	研修名	目標	実施日・時間	4 月	5 月	6 月
必修研修	新人	新人研修	卒後 1 年目に取得する看護技術・知識・態度を学ぶことができる	第4金曜日 14時30分～16時00分		グループワーク リフレッシュ研修 企画(5/22)	リフレッシュ研修(1日) (6/26)
	I	2 年目研修	回復過程・維持課程・在宅における看護師の役割を理解し、患者の生活を支援することができる看護師として成長することができる	第1金曜日 14時30分～15時30分		課題研修 (4/3)	褥瘡委員 (6/5)
	Ⅱ～Ⅲ	3 年目研修	①基礎看護技術を再学習することで技術を向上し、実践をすることができる ②倫理的視点を踏まえた看護実践ができる	第4金曜日 14時30分～15時30分		プライスマリーナス 看護計画(5/15)	
	Ⅲ～Ⅴ	アソシエイト研修	新人看護職員の育成において、職場内教育担当者としての役割を発揮する	偶数月／第3木曜日 14時30分～15時30分	新人看護師の状況の把握・多重課題の事例検討(4/16)		新人・プリセプターの状況より今後の支援の再構築2クール QJTへの準備(6/18)
	Ⅱ～Ⅲ	プリセプター研修	新人看護職員の育成において、チームで支援をするためにプリセプターの役割を発揮する	奇数月／第3木曜日 14時30分～15時30分		新人の状況より今後の支援の再構築・多重課題のプログラムの計画(5/21)	
	共通	看護実践交流	チームで実践する医療・看護・介護実践を交流することができる	14時30分～15時30分			6/29
選択研修	I 以上	看護倫理研修	日常的なジレンマを通じ患者の人権擁護を考える	14時30分～15時30分		5/29	
		認知症看護	患者の人権を守る看護が実践できる 症状別対応を学ぶことができる	14時30分～15時30分			
	Ⅱ～Ⅲ	リーダーシップ研修	リーダーの役割を理解し、責任と行動が発揮できる	15時30分～16時30分			6/15
	Ⅲ以上	エビデンス研修	看護技術を向上し、質の高い看護を提供する	14時30分～15時30分		5/27 救急蘇生	
		補助者研修	患者サービス、ケアの向上のため必要な知識・技術を学び実践に活かすことができる	14時30分～15時30分			
共通研修	医療安全・感染・薬剤		病院職員として求められる知識・技術を学び実践に活かすことができる	14時～15時			6/17
	認知症ケア		患者の人権を守る看護が実践できる 症状別対応を学ぶことができる	14時30分～15時			
	BLS 研修		心肺停止時対応に必要な知識・技術を学び適切な対応ができる	13時15分～14時30分		(5/27)	6/24
	倫理事例検討		判断に迷った事例・気になる事例等を多職種で検討することができる（法人全事業所対応）	15時00分～16時30分			

共通研修 医療安全・感染・研修会



新人ナース紹介



新人教育責任者

私自身、新人看護職員さんの言動に新たな気づきがあり共に育っていると実感しています。みんなで声をかけあい成長していける職場で、しっかりサポートしていきます！



新人ナース

優しい先輩に助けられながら日々頑張っています。質問や相談に、親身に答えてもらい自身の成長につながっていると実感しています。



新人ナース

先輩達みんな優しく指導をしてくれます。また、子供がいても考慮してもらえるためとても働きやすいです。



新人ナース

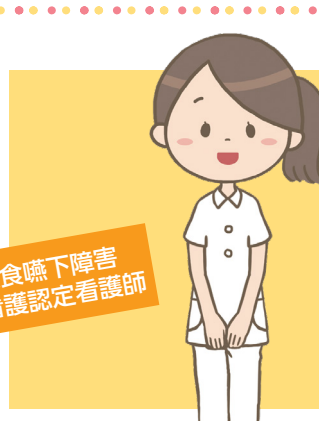
先輩や多職種に相談しやすく働きやすい職場です。一緒に働きましょう！待っています。

7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
医療機器 (7/31)	緊急時BLS(8/28)	看護記録・要約(9/25)	摂食嚥下(10/23)	クリスマス サプライズ準備会 (11/27)	クリスマス サプライズ (12/25)	1年間で心に残る 看護(1/22)	1年目の まとめ:発表準備 (2/26)	頑張った会 (3/26)
	摂食嚥下(8/7)		リーダーシップ について(10/2)		看護観について(12/4)		看護観の 発表(2/5)	緩和ケアチーム
プリセプター (7/17)		倫理(9/18)		リーダーシップ について(11/20)			プリセプターの まとめ(2/19)	
	新人・プリセプターの評価と ローテ前の情報交換(8/20)		新人・プリセプターの 状況より、今後の支援の 再構築(10/15)		まとめ:今後の研修への 提案自己の教育を振り返り 返って、新人の状況(12/17)	次年度の新人受入れ準備 (新メンバー) ①リーダーシップとは ②コミュニケーション ③コーチング ④ストレスマネジメント ⑤受け入れ準備・評価について		
新人・プリセプターの 全体評価、確認多重課題 実施(7/16)		ローテ新人の状況・評価 内容確認より今後の支援 の再構築(9/17)		新人・プリセプターの 全体評価・到達度確認・ ローテ情報交換(11/20)				
		9/28		11/27		1/26		
7/27	8/28				12/21			
7/8・9			10/7・8				2/10・12	
			10/27			1/25		
7/30 摂食		9/10 摂食		11/18 膀胱留置力ターテル		1/19 膀胱留置力ターテル		
	8/19		10/21		12/16		2/17	
7/8・9			10/7・8				2/10・12	
7/22	8/26	9/23	10/28	11/25	12/23	1/27	2/24	3/24
		9/17			12/17			

医療安全・感染・研修会



分からないことはあって当たり前です。先輩看護師達も同じ目線で共に考え、共に成長していける関係性を築いていきたいのでたくさん声をかけてください。



“食べること”を支援する活動も6年目となり、病院での看護だけではなく相談や指導、学会発表、講演等の活動をしてきました。今までの活動や知識を活かしながらより多くの方の支援ができたと思います。



感染対策はすべての方を守るために重要です。手指衛生を行いながら、信頼される看護職員・病院を目指して日々頑張っています。一緒に頑張ってください皆さんをお待ちしています。



入職からしばらくの間は特に不安いっぱい毎日だと思います。私たちも皆さんを支える事ができるよう頑張ります。